

## 在典籍里追寻“工匠精神”——读《齐物：中华考工要论》

古往今来，从木匠鼻祖鲁班到“纸圣”蔡伦，从发明活字印刷术的毕昇到刺绣艺术大师沈寿，工匠精神赋予了中华民族严谨认真、坚韧不拔、追求卓越的独特气质。《齐物：中华考工要论》是学者潘天波所著“考工格物”书系的开篇之作，其以中华考工历史为依据，系统阐释中华考工理论体系的概貌、精髓，剖析中华考工的精神体系与批判体系。该书聚焦《考工记》《髹饰录》《鲁班经》《天工开物》《梦溪笔谈》《考工典》等文献典籍，不仅展示了中华考工与中国文化批评传统的渊源，也让那些淹没在历史深处的工匠身影从典籍中“走”出来，呈现出穿越千年的匠心传承。

《考工记》是我国第一部工科巨著，详细记述了齐国官营手工业的6种行业结构体系与30个工种的理论体系，内容涉及东周的礼器、乐器、兵器、车辆、陶器、漆器等领域，还涵盖天文历法、生物分布、数学计算、物理力学等准自然科学知识，在中国科技史、工艺美术史和文化史上都占有重要地位。“天有时，地有气，材有美，工有巧。合此四者，然后可以为良。”这本务使制造工艺精益求精的古代典籍，记载有“六齐之术”，

即6种铜锡比例不同的合金成分配比，成为世界上最早的合金配制记载。在潘天波看来，《考工记》所记工匠不仅体现有“圣人之作”的创物精神，还有“髻鬻薛暴不入市”的诚信精神，后者讲的是生产过程中出现的残劣次品不得流入市场。

《髹饰录》是明代漆工知识文本，其叙事内容隐含中华工匠精神。譬如“楷法第二”篇载工匠髹漆之“六十四过”，反映了对技术品质的极致追求；髹漆之“二戒”，主张在制器形式与装饰上趋于实用；髹漆之“四失”，明确了工匠的职业价值标准；髹漆之“三病”，则对工匠的传道授业解惑提出了具体要求。据此，潘天波总结出工匠精神的四大核心指向：“求精、求美”“朴素、致用”“诚信、敬业”“传道、求道”。他同时指出，只有将工匠精神置于工匠文化的整体系统中去认知与解读，才能有益于人们对工匠精神的准确把握、科学传承及其社会性转化。

从某种意义上讲，写诗作文与工匠造物是具有同构

性的，“道器、匠心、洗炼、铸造、雕藻、金针等工匠范式已然成为唐代诗学批评的工作方式。”据史料记载，唐代文学家司空图、张祜、崔融等都曾把一些与工匠制器有关的物象纳入诗学批评的话语中，实现了工匠文化与文学理论的深度融合。潘天波认为，唐代士人对待工匠的心理固然是矛盾的，但这种矛盾的心理被唐帝国的大国情怀及文化制度所冲淡，包括工匠文化自身的魅力也迫使文人与其合作。

考工匠物虽万千，理论精神齐如一。该书虽属学术专著，但可读性较强，普通读者亦能跟随作者的笔触，从浅显易懂的段落出发，向着更深处漫溯，最终领略到“考工格物”的宏大视野。

“如切如磋，如琢如磨。”翻阅《齐物：中华考工要论》，沿着历史脉络溯源追流，眼前闪过一代又一代能工巧匠，他们凭着非凡的智慧和灵巧的双手，锻造出中国古代的科技成就与荣光。中华工匠是中华民族精神的承载者，他们的精神品格是中华民族精神品格的重要体现。而我们要做的，就是传承和发扬好这份沉淀千年的“匠心独运”，为人类文明进步贡献力量。

（任蕊华）

## 一份生日礼物的遐想

下班回到家发现桌子上有一个快递，一看是一个相框，写着：学习很苦，坚持很酷！将来的你一定会感谢现在努力学习的自己。一问才知这是老公送给女儿的生日礼物。我调侃他：“你这生日礼物有点low了吧。道理是有的，但是对于小孩子来说她收到这个生日礼物会喜欢吗？买个玩具不好吗？你就不能让她快乐一下？”然而老公这个“老古董”却不以为然，说：“你懂个屁，玩物丧志！精神鼓励不香吗？少壮不努力，老大徒伤悲！”

好吧，我竟无以反驳，道理还是有的。我知道老公最大的遗憾就是年少时，没有把握住学习的机会，踏入社会，吃了太多社会的苦，才明白知识改变命运的真理。他走过的歧路，不想让女儿再走一遍。他时常在我面前感慨：“如果当时我能好好学习，现在会是什么样子呢？肯定不是现在这样的！”

人生就是这样，不去经历一些

东西，永远不知道得到的会是什么样的。苦尽甘来说得特别对，你只有熬过了这些苦，那么自有美好的事在等待着你。你走过的每段路，也许正需要你去经历的，苦尝的多了，甜自然也就来了。这就是所谓的，风雨过后，也终将遇见彩虹。

年轻的时候，就应该一股劲地往前冲，拼尽全力去追求自己想要的。哪怕吃再多的苦，受再多的累，一切都觉得很值得。因为现在的苦，是对自己的一种磨练，你所经历的这些，等你哪一天取得某种成就的时候，你就会为自己而感到自豪。所谓“梅花香自苦寒来”，你要想拥有这些东西，那么这一切也都是你必须要经历的。

请坚信：不管今天有多难，明天一定会变得更好。愿我们不辜负当下美好的时光，把我们的热情，挥洒在奔波的路上，因为风雨过后的彩虹，才是最美的。

（Sherry）

5月8日，阳光明媚，我们基布车间班组为更好地激发组内员工的工作激情，树立同事之间积极沟通、相互信任、团结协作的团队意识，决定举行一次团建活动，让大家在工作之余彻底放松一下心情，增进彼此之间的友谊。经过一番商量，我们最终决定将活动的地点定在美丽的海塘边，活动内容主要有：烧野米饭、烧烤和观赏钱塘江大潮。

烧野米饭在海宁当地已经风靡了数年，越来越受到大家的欢迎，日朗风清的日子，在户外做一顿野米饭是最适宜不过的了。于是我们提前一天为烧野米饭做好了充足的准备，新鲜蚕豆、蒜苗、笋、香肠等各种食材、油盐一应俱全。

第二天一早，我们一行人便早早地来到了海塘边，找到合适的位置后便开始忙碌起来，大家愉快地分工合作，准备烧野米饭的各项事宜，有人负责搭建灶台、烧烤架；有人负责生火，还有人忙着清洗食材，“要放水了，不要放太多水啊！”“加柴、加柴，多一些，火不能小……”忙得不亦乐乎。不一会儿，在大家的共同努力下，在一片片欢声笑语中，野米饭炊烟袅袅、香气四溢，侧耳还能听

到锅中不停的噼啪声。

在等待野米饭的过程中，我们围坐在一起，分享着工作中的趣事和生活点滴，大家畅所欲言，欢笑声不断。接下去的烧烤环节更是将气氛推向了高潮，肉串、海鲜在炭火的烘烤下发出“滋滋”声响，撒上一层佐料后变得更加美味诱人，我们一边品尝着美食，一边享受着海风拂面的惬意。

午后，我们期待的钱塘江大潮如期而至，站在海塘边，我们目睹了潮水汹涌而来时的磅礴气势，潮水如万马奔腾，声势浩大，令人震撼，大家纷纷驻足拿出手机记录下这壮观的时刻。

这次车间班组的团建活动让我们收获满满，通过共同参与活动，团队成员之间建立了更紧密的联系，增进相互了解和信任。团建活动需要团队成员之间进行有效沟通，这有助于改善日常工作中的沟通方式。通过本次活动，新老员工加强了沟通社交能力，也更好地带动了团队合作精神和协作能力。大家通过本次活动，不仅享受了美食和美景，更收获了友谊和成长，我们期待下一次的团建活动，期待再次与同事们一起创造更多更美好的回忆。

（一生随风）

题记：我们曾如此渴望命运的波澜，到最后才发现，人生是曼妙的风景，竟是内心的淡定与从容。——杨绛《一百岁感言》

人生路漫漫，回眸一望，我们在浑然不觉中，悄然地与曾经的彼此，擦肩而过。成长，是一次次地蜕变，自我修正和完善的过程。或许以前的天真稚气已不复存在，时间的潜移默化会让你的心智更加成熟。

成长是跌跌撞撞还依然向前的勇气；成长是历经磨难却心怀感恩的沉着；成长是经历失败还傲然挺立的霸气；成长是面对困难却坦然微笑的信心。

成长的过程，就是蝴蝶破茧而出的过程，总要经历过蜕变的疼痛，挣扎着褪去青涩和丑陋，在阳光下抖动轻盈美丽的翅膀，才能迎来未知的世界。

成长犹如流星划过天际一般，转瞬即逝，无论是相遇还是离别，无论是高兴还是悲伤，我们都会好好珍惜。

成长犹如一枝美丽的玫瑰，鲜艳夺目却又带刺，想让人靠近又望而生畏。

成长犹如一杯浓郁的咖啡，丝丝苦涩之后才能回味无穷。

成长是艰难跋涉，越过布满荆棘

的高山，跨过泥泞的田野，驶过海浪奔腾的大海，一路难免有挫折和磨难，无畏艰险，一路高歌，勇往直前。

成长犹如一只展翅翱翔的雄鹰。在这无际的天空中，既能领略彩虹云朵交织的苍穹，又要穿越风雨交加的云层，追逐着永恒的天际线，奔向梦想的远方。

成长犹如一块白色的画布，一次次色彩斑斓的经历，是快乐，是泪水，是希望，是坚韧，就是一笔浓墨重彩或是轻描淡写，都勾勒出了一幅独特的画面。

成长犹如一个个音符，在岁月的大舞台上跃动着，谱写了独特旋律的交响乐。我们在这其中学会了平衡与和谐，创造了属于自己独特的旋律，谱写生命之曲。

“生活，一半烟火，一半清欢；幸福，一半争取，一半随缘；人生，一半清醒，一半释然；愿你内心山河壮阔，始终相信人生值得。”

一切都是成长，包括热泪盈眶。愿我们有前进一寸的勇气，亦有后退一尺的从容。回首过去，一路崎岖早已繁花盛开。

（小丫头）

母爱如一阵阵温暖的春风，将心中的阴霾吹散，带来缕缕阳光；母爱如一封封长长的家信，将心中的挂念寄出，带来阵阵温暖；母爱如一首首动人的歌谣，将心中的幸福哼出，带来丝丝香甜；母爱如一句句鼓励的话语，将心中的胆怯赶走，带来些些勇敢，母爱如一幅美丽的图画，为你绘出最美的蓝图。

从你呱呱落地的那一天起，你便拥有了她，你可以成为她的一切，可以在她温暖的怀抱撒着娇；可以享受着她为你做出的第一份早餐；而你却把这个当做理所当然，不曾注意过她一年又一年的变化，你看：

她美丽的乌发不经意间蹦出了根白发，她追求的S型身材成了可望不可及的梦；她美丽白皙的脸蛋被岁月无情地摧残，任何化妆品都再也遮盖不住她的皱纹，可她还是一天又一天，一年又一年地为你每天清晨早起做一餐可口的饭菜，而你却不屑一顾，甚至会因她稍稍的一个不小心而对她发脾气，认为她对你的关心是啰嗦，看着她渐渐臃肿的身材，甚至是冷嘲热讽，而她总是默默忍受。

你可曾见过？当夜深人静时她轻轻

地为你盖好你踢翻的被子；当你叫出第一声“妈妈”时她眼中的点点泪珠；当你受罚时她眼中的疼惜；当你不听活时，她颤抖着握着的鞭子，那个永远不会落下的麻鞭！

天之高，不及母亲对儿女的挂念！

地之阔，不及母亲对儿女的疼爱！

你永远都是她心中的天使，她用她温暖的光芒，照耀着你灰暗的心，为你驱走冬夜的寒冷，记住，你永远是她唯一的。

当你轻轻地抱住她时，是她一生中最幸福的时刻，胜过父亲向她递出戒指的那一刻；你悄悄在她耳畔说的那句“我爱你”是她一生中听过最美妙的话语，胜过她最喜爱的歌手唱的歌；你小时候随意画的一张她的画，被她高高地挂在床头，胜过你父亲与她的结婚照；你做的任何一件微不足道的小事，都会铭记于她的心中。

母爱，是一汪清泉，浇灌你干涸的心灵；母亲，是一缕阳光，照耀你茁壮成长；母爱，是一片宽阔的蓝天，带领着你自由翱翔！珍惜母爱！珍惜所拥有的温存！

（新知网）



浙江锦达新材料股份有限公司  
2024年5月28日  
第4期(总第214期)  
新闻热线：87761830

|                            |         |        |          |
|----------------------------|---------|--------|----------|
| E-mail:office@jinda.com.cn | 锦达企业 主办 | 总监：叶雪康 | 责任·诚信·道德 |
|----------------------------|---------|--------|----------|



## 学纪、知纪、明纪、守纪——锦达党支部召开党纪学习教育专题会议

治觉悟，把学习《条例》当成一项重要的学习任务。要把《条例》作为“常修课”“必修课”常态化逐章逐条学习，把党的纪律规矩是什么，能干什么、不能干什么搞清楚印刻在脑海里，做到学习跟进、认识跟进、行动跟进。

最后，叶书记结合《条例》对全体党员提出以下几点要求：

1、作为最基层民营企业的党组织和每一名共产党员在开展党纪学习的同时，关键要真正掌握知纪、明纪、守纪这面镜子和这把尺子，无论在哪个工作岗位上，绝对不能产生负面影响。党员在学习党纪党规的同时，要与企业管理、制度执行力、党建引领紧密结合起来，联系实际，学用结合，把党纪党规融入到每一个党员

## 学纪、知纪、明纪、守纪——锦达党支部召开党纪学习教育专题会议

工作、管理岗位，让职工群众看到我们企业先锋队党员岗的遵纪守法闪光点能够点赞，使之成为带头作用。

2、常言道：“家有家规，厂有厂纪，国有国法”。一个企业如果没有严明的组织纪律、规章制度，或者不能发现和解决自身存在的问题，企业的党支部要负全责，因为火车跑得快，全靠车头带，这个战斗堡垒作用强不强，关键看党员队伍的战斗力强不强，也就是说，说到的要做到，做到的职工群众能够看到。特别是在遇到困难的事紧要关头首先挺出去的是党员；在接到参加义务劳动、志愿者服务、党员学习及相关活动通知后，不随便以其它理由不参加或者缺席，要自觉以小家服从大家、个人服从组织的原则调整好工作

安排，使之成为规矩习惯。

3、作为一名党员必须搞清楚党的纪律规矩是什么，弄明白作为一名党员先锋队的一员，什么可以做，什么不可以

做，不失信，不信邪，不传播谣言，不被别有用心的人利用，不说不利于党群团结的负面言语，不做与企业发展相违背的负面行为，始终保持头脑清醒，不越红线。

作为企业党支部，党纪党规学习教育工作始终与企业的可持续发展紧密相关，依照《条例》精神制定完善配套制度，扎紧规矩制度“笼子”，与时俱进，加强党员队伍建设，真抓实干，常抓常管，严抓严管，杜绝党员队伍中有“纪律松散乱作为、不敢担当怕作为”等苗头和倾向。不断强化自我约束，提高免疫能力，做到知敬畏、存戒惧、守底线，让遵规守纪成为政治自觉、思想自觉、行动自觉。

（公司党支部）

## 海宁市政协副主席徐霞芳走访调研浙江大康明医养院项目



5月7日上午，市政协副主席徐霞芳带领市工商联、市民政局等相关部门负责人来大康明医养项目走访调研。在工地现场、听汇报、做协调、指导推进项目建设。马桥街道党委副书记、政协马桥街道联络科主任甘朝标、街道办事处副主任徐云飞陪同调研。

在项目工地现场，公司董事长叶雪康介绍了项目概况及目前的建设进度。同时着重介绍了大康明医养院的经营模式，侧重医养结合的整合照料，将老人的生活照料服务和医疗健康服务这两种最基本的需求进行整合。座谈会上市工商联党组书记张海波就浙江大康明医养项目下一步运营、管理模式提出建议，与会双方就此展开热烈讨论。

徐霞芳指出，“加强养老服务队伍建设，促进养老服务高质量发展”是今年政协的重点调研课题，下一步将持续跟紧浙江大康明医养院项目的进展，在项目建设过程中如遇到问题可以及时沟通，也期待项目早日建成，为马桥、为海宁的养老服务作出贡献！

（公司办公室）

## 锦达公司参加2024年德国产业用布展

4月21日，在总经理叶华亦的带领下，锦达公司内外贸一行5人踏上了去德国参加法兰克福产业用布的征程。作为行业内最重要的展会之一，睽违4年再次参与此次展会，每个人内心都百感交集。

经过一天紧锣密鼓地搭建和展前准备，展会终于在德国时间4月23日早上9:00准时开始。此次为期四天的展会，我们接洽了上百位国内外客户和同行。在异国他乡我们见到了许多许久未见的老客户，对过去工作中双方取得的成绩进行了总结，也对目前在生产和交货中产生的问题进行了友好的磋商，希望后续能维持更长久双赢的合作关系，并在现场留下了很多珍贵的照片。针对新客户，我们也通过照片、宣传册和视频等不同宣传方式让他们充分了解到锦达公司悠久的历史、完备的生产设备和先进的工艺技术，对后续询价、下订单奠定了基础。展会上中国贸促会的一行领导也莅临了锦达的展位，并对过去几十年锦达公司在国内外涂层行业取得的成绩给予肯定。

通过此次展会，使我们更详细地了解到目前国际新形势和涂层行业面临的挑战和机遇，同时，扩大了商务接触面，开阔了视野，为寻求客户和商贸机会、开拓更广阔的国际市场提供了有效的途径，更为锦达公司全面接轨国际做好了前期准备。

（国贸部）

※ 4月28日下午，马桥街道举行“弘扬劳动精神，展现职工风采”庆“五一”国际劳动节职工拔河大赛，我司积极组队参赛。经过28支队伍激烈角逐比拼，锦达队最终获得三等奖。此次拔河比赛不仅增强了员工体育锻炼的意识，还加强了员工团结合作拼搏精神，更是培养了职工奋发有为、坚定信心的良好精神风貌。

※ 5月24日，马桥街道“宇立杯”叉车工职业技能竞赛在马桥先锋社区举行，本次比赛分理论与实操两部分，理论测试主要考核叉车操作和安全规章等内容，实操则分为倒车绕桩、货架叠放、趣味台球、停放入库等四个项目。我司俞晓明在本次比赛中按规定路线谨慎驾驶、操作稳准、精准叠放、动作敏捷，赛场表现突出，获得了二等奖。

（公司工会）

## 简讯

五一期间，正逢超市促销，便在职班结束后，约上同事一起去买买买。

经过调味品区，我停下脚步，一眼望去，货架上陈列着满满当当的各式辣椒酱。眼光扫视之下，赫然发现，昔日的顶流，国人追捧的“老干妈”已被理货员摆在了极边缘的位置，我随手拿起一瓶，只见瓶身上覆上了一层薄灰，生产日期还停留在2023年。

曾几何时，老干妈凭借着其独特的烧制工艺，长期占据着辣椒酱行业销售第一的名号。不难是国内的热销产品，更是风靡海外，可以说有华人的地方就有老干妈。后来换了接班人，实施了一系列措施，直接导致了老干妈口味的变化，流失

了很多消费者和回头客，这些顾客多次反应味道不如从前，却得不到相应的反馈与重视，以致口碑一落千丈。如今老干妈在市场上早已不再是唯一选择，竞争对手如雨后春笋般涌现，品牌越来越多元，直接导致老干妈在市场上的占有率越来越低。口碑一旦丢失，重新赢回来将变得困难重重。品牌形象并非一朝一夕之功可以建立，但却能轻易毁于一旦。

锦达作为一家40年以上的老企业，能发展到今天这个规模实属不易。万事开头难，靠着前人一点点摸索，殚精竭虑，披荆斩棘，奋发前行，开辟出一条广阔的

## 质量就是生命

道路，我们才能看到今天的成果，定位市场方向、精准施策，精细化管理，在市场上占有一席之地。时光流转，如今接力棒已交由我们手中，我们要以之为基，稳扎稳打，才能抢抓机遇，并在未来的挑战中站稳脚跟，承载起更高更远的未来。企业的发展与每个人息息相关，一燕不能成春，一木不能成林。作为基层生产人员，应从源头严抓质量，除提高日常巡检频率外，更要注意细节之处，以减少或避免质量问题的发生。

如：1.检查经纬纱的织造通道是否正常；2.开机时注意电热丝是否烫断，目

光在布上停留一会儿；3.挂布时（交接班后）确认纬密，纬纱，米长，铁管，停经装置等信息，起头时多弯腰抚平布面；4.盘头底下勤补湿；5.小盘松紧适宜；6.踏板保持整洁，防止废丝和异物掉入布里；7.钢箱毛丝及时修理；8.检查辊皮是否完好，脱胶。

任何企业，不管多么辉煌的历史，都需要不断适应市场变化和保持品质，否则就会面临衰落。即使产品市场良好，也要居安思危，只有树立超强的品质意识，在质量上精益求精，孜孜不倦地执着追求，才能把品质提升到一个新的高度，把产品品质做得更好，营造更好的企业口碑。

（黄蕾）

## 齐心协力战火情

和往常一样忙着手头的工作，突然传来一阵吵杂声。马上放下手头的活，去看看有什么事情，当我走到生产线大门时，发现1号线收卷处上方有明显的火光，伴随着烟雾，第一反应：起火了。大脑想到的是灭火，于是快速返回配料间，叫上同事协助我，收集所有灭火器向着火点奔跑过去，光灭火器还远远不行，燃烧会导致管道高温，需要降温，再次返回车间拿水带水枪，迅速投入到灭火抢险中。

在这次火灾中也是困难重重，从刚开始的一处着火到多处着火，车间里全是浓烟，伸手不见五指。事出突然，没有防毒口罩给灭火带来了很大的困难，后来口罩送来参与灭火的同事也越来越多，有主动自告奋勇的，有领导安排的，在全厂员工通力协作，临危不乱，精准应对下，火情在1小时左右得到控制。这次火情，也体现出了员工爱岗敬业的精神。

火警是谁都不愿看到的，但总有些意外会出现在我们身边，发生这种情况，保护公司财产，让损失降到最小是我们每位员工的责任。更何况我是名老员工也是一名班长，锦达属于一个大家庭，出现这种紧急情况是没有岗位、车间、部门之分的，都是一个集体。

有的同事可能会认为，每年锦达外出参加的消防比赛、新工的培训、班组长的综合业务能力提升培训等，都是可有可无的，没那么重要，只要做好本职日常工作就行，这就是一种形式。我可以肯定地说，这不是形式，而是居安思危，警钟长鸣，是必须具备的应急能力，要求每位员工对消防器材使用精炼可能有难度，但要求每个员工知道怎么使用、会用是必需的。尤其是班组长，不但会使用还要了解本车间消防器材位置，了解员工能力、水平、自身优缺点，出现问题时会组织、会动员，会应急救援，这也是一名合格班组长应具备的基本要求。

（配料车间）

## 国际橡塑展参观心得体会

国际橡塑展4月23日至26日在上海国家会展中心举办，此次展会规模空前，共有4420家展商参展。有幸和吴工一起参加了国际橡塑展览会，这也是我们锦达第四次参加国际橡塑展，对于本次展览会不仅让我加深了对橡塑行业的认识，也让我直观地了解到橡塑行业的蓬勃生机，并深有感触。

其实，橡塑展不仅是汇聚橡塑创新科技的大舞台，也是迈向美好未来的一扇窗口，在现场，可以切身感受到橡塑创新科技带来的生活变化和美好体验。锦达作为出口制造业，随着这几年行业形势的变化，探索发展求变之路，是我们此行的主要目的。参加探展，寻找更具性价比的产品，或者更加新颖的产品是我们的主要目标，展会上，不难发现，此次展会降本增效方案备受青睐，展会上展出了大量与塑料和橡胶相关的技术，在现场可见到助力降本增效的解决方案尤其吸引观众的注意。在当前全球经济形势下，制造商采取节约成本的生产战略尤为重要，以此强化竞争优势，提高灵活性，增强盈利能力和可持续发展。

我们主要参加了化工原材料展区，此

次化工原材料分设了二个展馆，我想说的是在展会上的收获。在这里，不仅见到了合作伙伴也参加了此次展出，同时，我们可以了解到各种新的产品、服务、技术以及行业趋势。国际橡塑展汇集大量的专业人士，他们来自不同的领域，比如技术、市场、销售等等，他们与我们分享他们的经验、见解和知识。这些都是我们平常不容易看到的，可以说参观展会是一个为我们提供更多专业知识、探寻新产品的应用和启发的好机会。

通过此次参观展会，也让我认识到了自身的很多不足，作为采购员，对化学知识的了解，无法与客户针对产品作进一步深入地交流，好在和吴工一道，对化工原材料的应用、品质、要求、选择能与供应商的交流顺畅。

展会风云，见证辉煌。最后，希望通过此次学习橡塑的产品应用，让我们在这个内卷严重的时期，找到性价比更加优异的原材料，以此降本增效，让企业在市场环境中有优势，愿我们同在一片星空下，砥砺前行，再创辉煌！

（宋哲伟）

众所周知，“文化”的核心是人心中的价值观念。

价值观念决定人的行动方向，决定事情的结果。在生产、生活中，有了正确的安全价值观念导航，我们才能够沿着正确的道路，享受平安、健康的幸福生活。

有一个大家都熟悉的，一半笑话、一半认真的选择题：假如你的妻子和你的母亲一起掉入河中，你会去救谁啊？其实这就是价值观念选择的问题，亲情重要还是爱情重要？关键时刻，一个人心中的价值观念决定一个人的行动。

毛主席曾经讲过：人才要做到“又红又专”。这里的“专”，说的是一个人的掌握的知识、技术、能力；而“红”，指的是一个人的价值观念。比如，一名战斗机驾驶员，他的驾驶水平非常高超。如果他树立保家卫国、听党指挥的正确价值观念，他就会驾驶飞机，翱翔在祖国的蓝天，保卫我们的神圣领土不受侵犯，保卫我们的人民不受欺凌、安居乐业。反之，如果他把个人的侈靡享乐作为自己的价值观念，那么他就可能有一天经受不了敌人的蛊惑，背叛自己的祖国和人民，驾驶飞机投靠敌人。

很多安全事故发生的根本原因是人的不安全行为造成的，而人的行为是人心中的价值观念决定的。关键时

## 让安全文化做企业员工的导航仪

刻如果一个人价值观念出现了偏移，忘记了安全是人最根本的需求，安全、健康是一切需求的根基所在，盲目的追求效率、效益，或者“图省事”，就会做出不安全的行为，给自己和身边人的生命安全造成损害。所以企业必须构筑浓郁的安全文化氛围，让安全大于一切的价值观念根植入每一名企业员工的内心深处。

安全是幸福生活的保障：无论工作生活如何繁忙，无论世事如何嘈杂，只要我们平平安安、健康健康的活着，就是最幸福的事情；安全是快乐的源泉：只有拥有安全的生活环境、健康的身体，我们才能够快乐的欣赏花开花落、繁星闪烁的美景；安全是家人对我们的期盼：我们的家人并不奢望我们能够给他们带回一笔巨额财富，他们需要的只是我们能够平平安安的回家，和他们一起共进晚餐；安全是一份责任：有一位作家曾经说过，只要你活着，就是对某一个人最大的支撑；给别人一个安全的工作生活环境，才是对他真正的尊敬与爱护，安全是一个人最大的尊严；安全需要一份珍惜：当有一天失去了安全与健康，才会感受到平平淡淡的一顿饭、一杯水，那些平安日子里的小小的幸福，是如此的弥足珍贵。

企业安全文化的创建过程，就是企业员工安全价值观念的认知、统一和凝聚的过程。企业可以通过培训、文化活动的开展、安全事故案例的警示教育，在员工心中树立安全大于一切的价值观念；当然，要实现文治，需要通过法治过渡，用法治做保障：企业通过规章制度规范和约束员工的行为，久而久之安全制度就会化为员工的日常行为习惯，安全理念和价值观念也随之根植人员工的心中；安全是一个人最根本的需求，我们要安全，还要懂安全、会安全，因此企业要通过各种培训方式，让员工员工掌握安全知识、操作技能；要创建安全的环境，离不开物质的保障：企业要配置完善安全防护装置、应急器材，用这些硬件设施保障员工不受到伤害。当企业的软件设施和硬件设施都建立起来，安全文化才会完善起来。

当企业的全体员工都拥有了正确和统一的安全价值观念，肩负着共同的使命，步伐一致的向着被广泛认可的安全愿景奋斗，便代表着企业的安全文化已经形成并且凝聚起来，成为每一名员工的导航仪，指引着大家向幸福的康庄大道前进！

安全是最大的幸福！

（安全管理网）

轻松一刻

1、和同事去一家餐厅吃饭，坐下来点好菜之后等了好久，隔壁比我们晚的都快吃好了，我们的菜还没上。这是同事坐不住了，喊来了服务员：你好，我们是第一次来，不懂规矩。我想问问，我们是不是坐在观众席上了啊？

2、和老公一起去买菜，经常买菜的那个阿姨第一次看到老公就问：这是你弟弟吗？长得不错，有女朋友吗？我女儿还没有嫁人……之类的话一直唠叨，老公拉起我的手就走。阿姨还追上来，老公拉着我越走越快，阿姨追不到无奈之下大喊

道：你们菜钱还没付呢……

3、今天我姐和姐夫吵架，因为嫌弃姐夫工资低。我姐抱怨道：就你那点工资，都能把人饿死！姐夫觉得超委屈说：怎么会？你看着咱俩结婚以前你多瘦，现在都胖成啥了。

4、跟老婆逛夜市，老婆看中一手镯，摊贩：“这个是真金的，580。”老婆说：“二十块！”摊贩说：“你可看清了，这可是真金的啊！”老婆说：“二十块！”摊贩说：“真金货十块钱怎么可能买到你这吧，200块你拿去吧，不能再低了。”老婆说：“二十块！”摊贩说：“好吧，看你那么执着就卖给你吧！”老婆说：“我不买，我就练练砍价。”

5、老师看调皮小明说：小明，你的梦想是什么？小明沉思片刻道：有房有铺，自己当老板，妻子貌美如花，还有当官的兄弟。老师：北宋有个人和你一样，他姓武！

6、自从爸妈会玩微信以后，我不矫情了，不伤感了，不秀恩爱了，不穿暴露的衣服拍照片了，整个人都充满了正能量。

7、昨天动物园看动物，看到老虎的时候看到花20元买活鸡喂老虎，我快速的扔下20元，华丽的把鸡拎走了……

8、我们家楼下有一家特别有名的豆腐脑摊子，我经常去吃。他家的豆腐脑卖了好几年了，一直是一块五一碗。有次我早上买了碗豆腐脑吃，老板找给我四个硬币，我没接住。结果我俩眼睁睁看着硬币掉进豆腐脑锅里立马沉底了……老板立马把五块钱还给我说：

别闹声，这碗算我请你的！

E-mail:office@jinda.com.cn

## 企业·纵横

### 全国“五一劳动奖章”获得者潘诗良：一心想为国产“争面子”的“奉贤工匠”

近日，2024年全国五一劳动奖揭晓，家住金海街道恒盛社区的潘诗良被授予全国五一劳动奖章，让我们一起走进他的故事。

2023年5月28日，国产大型客机C919首航成功，中国的蓝天上，终于有了自己的大客机。“国之重器”翱翔天际，为中国制造增添了新亮色，但鲜少有人知道，这架大飞机身上，有着来自奉贤本土企业的贡献。这家企业，正是上海朋泰机械科技有限公司，潘诗良担任企业的总经理、总工程师。

**躬耕一线，从“小工匠”做起**

1978年，潘诗良出生于安徽合肥，大学毕业后，他一边实习一边积累工作经验，2006年5月，他怀揣着梦想，到奉贤创立上海朋泰机械科技有限公司，从事金属热处理加工业务，致力机械核心零部件制造。

当时，金属热处理行业在国内发展相对滞后，但潘诗良看中的则是它的发展前景和战略意义。“金属热处理代表国家机械制造业的核心竞争力，只有把它做好了，中国制造才能腾飞。”回想起当年的抉择，潘诗良言语中充满着坚定。

万事开头难，投产之初，公司规模小，制造设备屈指可数，“半路出家”的潘诗良面对重重困难，只能摸着石头过河，从拧螺丝看图纸做起，从一锤子一榔头做起。对行业技术不熟悉，他就边干边学，一边学习最新的行业知识和规程，一边在生产中实践研究提升技能；客户反映产品质量不行，他就生产一线和工人们一起想办法、找出路，直到客户满意；生产效益不高，他就带领团队改进工艺、优化方案、技术攻关……就这样在车间里“摸爬滚打”，十年如一日。

“零件为什么不好使？哪里有问题？有没有更好的办法可以解决……”当时吃饭睡觉睁眼闭眼都是在想这个问题”。潘诗良带领团队刻苦钻研，经过十几年的潜心研究，收获了5项发明专利和50项实用新型专利以及4项

“和朋友聊到想吃烧烤，打开手机APP，立即看到附近烧烤店的推荐”。

“手机还是锁屏状态提到想买某个物品，打开手机APP，首屏就是这个物品的推荐广告”，智能手机似乎对我们了如指掌。相信不少小伙伴都产生了这样的疑问：“手机怎么知道我说了什么呢？”“这究竟是巧合还是被‘偷听’了？”今天，跟随小编一起来了解一下吧！

手机APP“偷听”通常用两种方式，一种是调用手机麦克风权限，另一种则是

利用侧信道的方式。要“偷听”成功，不仅需要保持APP在前端运行，还要在联网状态下将录音上传。部分手机厂商为提醒用户APP的麦克风使用状态，会在手机屏幕上做醒目提醒。

事实上，手机APP的“偷听”不仅仅是“听”，还有“看”、“读”、“传”等行为。正是通过这些行为，手机APP才能实现向用户精准推送广告。如何防范手机APP“偷听”守护个人信息安全呢？

因具有较强的安防作用，当前智能门锁在很多小区中被普遍使用，许多中高端智能门锁不仅具备人体感应和人脸识别功能，有的还有拍照录像和远程监控功能。智能门锁通常安装在居民楼宇楼道或电梯间等同层邻居共同使用的公共空间内。因空间狭窄，住户大门相邻，安装使用智能门锁的邻里之间很容易因隐私和生活安宁问题产生矛盾纠纷。

那么，什么情况下使用智能门锁可能会侵犯他人的隐私权？如何平衡隐私权保护与智能门锁使用权之间的关系？近日，北京市第一中级人民法院立案庭副庭长、三级高级法官何锐结合一件“小案”为大家分析了其中的法与理。

**【案情简介】**

日前，当事人李某向北京市第一中级人民法院提起上诉，要求邻居王某拆除安装在自家大门上正对李某家大门的监控摄像设备、删除监控摄像设备内存储的涉及李某的影像信息、停止侵权并道歉等请求。

经法院查明，李某与王某为邻居，两家房屋为一梯两户，大门正对，两门相距（楼道宽度）约2.29米。王某家的门锁已更换为电子门锁，门锁上有显示屏。经现场勘验，智能门锁内置摄像头，现场激活后可以看到李某家大门的上半部分。现李某因智能门锁涉及侵犯其隐私，双方发生纠纷。

**【以案说法】**

智能门锁不同于监控设备，其本意在于住宅安全防护和使用便利，因此相关纠纷的审理应基于实际情况，通过现场勘验综合分析智能门锁功能对隐私权侵害的情况，最终通过比例原则的应用，对智能门锁使用人

外观专利，其中发明专利“n型撞销高频淬火工艺”获得上海市优秀发明奖。面对成绩和荣誉，“那时不计成本去实验、去提高品质，更多的是一种情怀，一种成就感。”潘诗良说道。

**打磨品质，为国产“争面子”**

经过几年的发展，企业快速壮大，潘诗良也从“小工匠”成长为行业里的“大拿”，但他没有就此止步，而是不断探索新工艺、开发新材料，提升产品质量和服务水平。2019年，潘诗良获评“奉贤工匠”，对此他表示：“对于工匠精神的理解，其实跟我们对产品品质的追求是一样的。没有最好，只有更好”。

精良的品质和优质的服务为公司赢得了口碑和订单，逐渐成为业界翘楚，这也让潘诗良意识到，还有更多的事情可以做，他把目标瞄准了“国产替代”。“国外有的我们中国也有，国外造不出的一我们要想办法造得出”，潘诗良说，“我认为做事情还是要有点魄力、有点情怀，不能纯粹为了挣钱”。

然而，“国产替代”之路并非坦途。几年前有一个外资企业订单，当时在国内没有任何一家企业能做，潘诗良带领团队反复试验，做了两三个月都没成功，也找不到原因。“当时大家都要放弃了，但是我告诉员工，老外的要求你达不到就放弃，怎么赶超过人家？”潘诗良回忆道。在车间马不停蹄地加班加点，经过成百上千次的实验，潘诗良终于找出了原因，是生产设备老化导致的，尽管更换设备的钱已经远远超过此产品一年的加工服务费，但他还是立即更换了整套设备。

秉持“完美品质，周全服务”的理念，潘诗良对产品不断进行技术改进，大大提高了产品性能，公司业务也从基础的机械零件加工制造发展至金属3D打印增材制造领域。公司生产的多项产品，成功实现国产替代，打破进口垄断，减少经济成本。公司于2022年获评上海市“专精特新”企业，这靠的不单单是他的毅力和胆识，

（新浪财经网）

## 聊什么就给推什么！如何防范手机APP“偷听”？

如果你用的是安卓手机，可以这样操作：点击手机设置-设备与隐私-点击【设备识别与广告】-打开“限制广告跟踪”，点击“重置设备标识符”。

如果你用的是iOS系统的手机，可以这样操作：

1、关闭麦克风权限  
打开手机设置-隐私与安全性-点击【麦克风】，将没有相关要求的APP关闭。

因此，王某家智能门锁抓拍功能系被动启动，抓拍内容主要是开锁人图像，目的主要是安全防护，该功能不侵犯李某隐私权。

**二、关于智能门锁人体感应功能**

首先，本案中智能门锁可能记录李某家人出入家门信息。根据法院现场勘查情况，智能门锁感应的有效距离是0.5米左右。在感应功能开启的情况下，李某家人无论是坐电梯还是走楼梯，都有可能触发王某家智能门锁感应功能，引起智能门锁进入开锁比对程序，智能门锁会记录开锁时间。对于李某家人来说，出入家门信息属于不愿被他人了解的个人隐私。

其次，智能门锁感应功能可能导致李某家人不安。智能门锁自动感知人体信息，自行启动摄像头拍摄程序，智能门锁屏幕会显示楼道及李某家人户门上半部分图像。李某家人无论是进出家门还是进出电梯，都可能碰到门口的摄像头启动，同时伴随着摄像头灯光亮起，即便拍照时碰巧遇到李某家开门，这种概率较低，尚不足以认定构成对李某隐私权的侵犯。

再次，智能门锁抓拍图像的目的主要是安全防护，而非图像采集。抓拍功能主要是防止有人恶意开启或破坏门锁，抓拍前会有监控提示，明确告知善意人员有监控，警示、劝阻善意人员停止企图进入室内或破坏门锁的活动。抓拍功能留存的照片主要是留存开锁人信息，为后续的维护个人权益提供线索。虽然抓拍的图像内容可能涉及公共区域信息，但是，抓拍图像的目的不是为了采集信息、恶意收集他人隐私。

根据以上分析，法院判令王某应关闭智能门锁感应功能，不得擅自开启感应功能，否则构成对李某隐私权的侵害。

（智慧普法平台）

